

el LIBRO

Las empresas sin personas son como cajas vacías. Las personas constituyen lo más complejo, inexacto, poderoso y frágil en cualquier compañía; y, al mismo tiempo, lo más valioso, por encima de todo el inventario y del balance.

Sin embargo, en las pymes, donde la dirección pelea por la subsistencia, alternando el gorro de la innovación con el de comercial, el financiero y otros, resulta complicado disponer de herramientas y conocimientos para gestionar su talento.

El talento en las pymes es una completa guía que proporciona orientaciones metodológicas y experiencias reales que faciliten a quienes las dirigen la priorización y toma de decisiones en materia de personas.



Título: El talento en las pymes. Guía para gestionar personas en el siglo XXI

Autora: Yolanda Zubillaga Mendive

PVP: 17 €

Nº de pág.: 186

Fecha publicación: 1 de junio de 2022

ISBN: 978-84-7768-444-3

ISBN E-BOOK: 978-84-7768-444-2

la AUTORA

Yolanda Zubillaga Mendive (Pamplona, 1968)

Estudió periodismo en la Universidad de Navarra y trabajó como periodista en un rotativo local durante casi dos años.

Más tarde, cursó un MBA y un Máster en Recursos Humanos, mientras trabajaba para una Escuela de Negocios como directora académica.

Lleva desde 2006 centrada en el mundo de los Recursos Humanos y la Gestión de Personas; al principio en calidad de técnica y después, como directiva para grandes empresas, multiplanta y multipaís.

En 2021 se lanzó al emprendimiento con su propia consultora de Talento y Gestión de Personas, especializada en pymes.





El talento en las pymes. Guía para gestionar personas en el siglo XXI es posiblemente el libro que todas las personas responsables de una pyme deberían leer. Contiene las claves en la gestión de personas que su autora, Yolanda Zubillaga Mendive, ha aprendido a lo largo de más de 15 años de experiencia en grandes empresas y tras haber emprendido su carrera como consultora experta en talento.

Repasa sin duda todos los elementos que cualquier pyme debería tener en cuenta a la hora de gestionar a su personal: desde la definición del organigrama y los puestos de trabajo, hasta el desarrollo profesional, el sistema retributivo, la comunicación o la búsqueda del bienestar y satisfacción de la plantilla.

El libro se presenta dividido en capítulos y secciones breves, que presentan de forma clara, sencilla y pedagógica las claves que deben tener en consideración las empresas y pequeños negocios para analizar, revisar y mejorar el cuidado de lo más valioso que tienen: las personas. Cuenta además con gráficos, ejemplos concretos y frases con grandes claves.

“Yolanda Zubillaga destila en este libro su experiencia en gestión de personas y la pone a su disposición. El libro se anuncia como una guía de gestión de personas para pymes, pero en realidad sirve para cualquier organización. Es un enfoque práctico, con una voluntad de utilidad evidente, pero eso no significa que sea un texto sin un respaldo serio de las tendencias que vienen en gestión de personas y sin un conocimiento sólido de los principios de la gestión de personas clásicos del *management*”.

Xabier Marcet, presidente de Lead to change, presidente-fundador de la Barcelona Drucker Society y profesor asociado de la Barcelona School of Management.

El objetivo principal de este libro es ser útil para quienes quieren comenzar a gestionar de forma objetiva y eficiente el talento en su empresa.



- ✉ María Oset García
- ✉ eunate@eunateediciones.com
- 🏠 www.eunateediciones.com
- ☎ 948 575791 / 625163006
- 📍 C/ Curia, 5, 2º. 31001, Pamplona.